



hellomind input and more ...

unternehmerisches Denken und Handeln

***was ist das
wie funktioniert es
welche Wesensart ist dafür geeignet
welche Bedingungen muss der Kandidat erfüllen***

Was ist unternehmerisches Denken und Handeln?

Oftmals wird in Stellenausschreibungen „unternehmerisches Denken“ verlangt. Man soll also Denken und logischerweise auch Handeln wie ein Unternehmer. Schliesslich nutzt das Denken allein nichts, wenn kein entsprechendes Handeln folgt. Gleichzeitig soll sich der Kandidat auch unterordnen wie ein guter Angestellter. Das ist ein Widerspruch. Was verlangen Stellenausschreibende denn genau, wenn sie „unternehmerisches Denken“ für eine einfache bis mittlere Stelle fordern?

Es stellt sich auch die Frage, ob Stellenausschreibende genau wissen, was sie wollen, wenn sie „unternehmerisches Denken“ bei einem einfachen Angestellten verlangen. Unternehmerisches Denken und Handeln beinhaltet auch automatisch gewisse Führungsfähigkeiten, am besten intelligente Führungsfähigkeiten. Auch die sogenannte Sozialkompetenz gehört zum „unternehmerischen Denken“.

Kann man unternehmerisches Denken und Handeln lernen?

Unternehmerisches Denken kann man nur zu einem gewissen Teil lernen. Man stellt sich die Frage, was würde ich als Inhaber der Firma hier wollen und was würde ich tun. Worauf würde ich achten. Doch je nachdem, was für ein Wesen der Kandidat ist, fallen die Antworten verschieden aus und haben mehr oder weniger einen unternehmerisch denkenden Hintergrund.

Wer kann am besten unternehmerisch Denken und Handeln?

Aus der Veröffentlichung „Welcher Menschentyp bist Du“ ist bekannt, dass es 3 Grundwesensarten gibt, nämlich Alfa-, Beta und Gamma-Wesen.

Die Beta-Wesen sind Folge-Wesen. Sie tun, was ihnen gesagt wird. Selbständiges Denken ist nicht das Ding von Beta-Wesen. Sie lassen Denken. Aus diesem Grund sind Beta-Wesen generell nicht fähig, unternehmerisch zu denken.

Alfa-Wesen sind Führungs-Wesen. Es ist ihre Art auch unternehmerisch zu denken. Alfa-Wesen können Entscheidungen treffen und die Herde (die Beta-Wesen) entsprechend führen. Alfa-Wesen fragen nicht lange. Sie entscheiden und handeln. Alfa-Wesen fühlen sich als einfache Angestellte nicht wohl und lassen sich nicht gerne führen. Über kurz oder lang führt das zu Spannungen. Das positive unternehmerische Denken und Handeln wird blockiert.

Auch Gamma-Wesen sind ebenfalls Führungswesen. Das sie jedoch keinen Führungsanspruch haben, ist es für sie kein Problem als einfacher Angestellte/r zu arbeiten und trotzdem unternehmerisch zu Denken und Handeln. Ein weiterer Pluspunkt des Gamma-Wesens, ist, dass es verstehen will und daher fragt und hinterfragt. Auf diesem „Frageweg“ erkennt das Gamma-Wesen auch andere bessere Lösungen sowie Wege zum Ein-



hellomind input and more ...

sparen von Ressourcen und Zeit, ohne jedoch einen Qualitätsverlust hinnehmen zu müssen. Oft liegt sogar eine Qualitätsverbesserung drin.

Welche Qualifikationen braucht es auch noch?

Oft werden Gamma-Wesen keine Führungseigenschaften zugeschrieben. Es wird meist nur zwischen Alfa- und Beta-Wesen unterschieden. Da eine wichtige Eigenschaft von Gamma-Wesen eine Hochsensibilität ist, werden diesen Menschen die Fähigkeit zum unternehmerischen Denken und Handeln oft abgesprochen. Dabei wären gerade die Gamma-Wesen diejenigen, die als einfache Angestellte unternehmerisch Denken und Handeln können ohne dabei selbst in innere Spannungen zu kommen und damit dadurch ohne möglichen Erfolg zu verhindern.

Natürlich braucht es um unternehmerisches Denken und Handeln optimal ausführen zu können möglichst viel und möglichst detailliertes Wissen über das Arbeitsgebiet und die möglichen Arbeitstechniken. Ein unternehmerisch denkendes Gamma-Wesen kann dabei auch Wissenslücken füllen und bestehendes Wissen um neues ergänzen. Zum Gamma-Wesen bzw. zum unternehmerisch denkenden Mitarbeiter gehört das automatische hinterfragen des eigenen Tuns sowie dessen, was getan werden soll. Warum soll das so und so gemacht werden. Gibt es nicht noch einen anderen besseren, wirtschaftlicheren Weg.

Über die Grundeigenschaften, die ein Gamma-Wesen besitzt, gibt das Buch „welcher Menschentyp bist Du“, das sich ebenfalls auf der Webseite von *hellomind* befindet nähere Auskunft. Um herauszufinden, ob jemand ein Gamma-Wesen ist, sollte man die Grundeigenschaften von Gamma-Wesen kennen.

Es gilt nun noch festzustellen, welche Intelligenzen beim entsprechenden Kandidaten vorliegen, um sagen zu können, ob die benötigte Intelligenz für die entsprechende Stelle vorhanden ist. Bei der Intelligenz ist unbedingt zu beachten, dass es je nach Ansicht 9 bis 11 verschiedene Intelligenzen gibt. Jeder Mensch hat gewisse Intelligenzen, meist verschiedene und in verschieden starker Ausprägung. Dies muss zur Beurteilung des Kandidaten berücksichtigt werden. Das Buch „wer bist Du – wohin gehörst Du“, das sich ebenfalls auf der Webseite von *hellomind* befindet, gibt über die verschiedenen Intelligenzen und Ihre Bedeutungen genauere Auskunft.



input and more